

HANDLUNGSFELDER	ASPEKTE	RELEVANZ	ZIELE	MAßNAHMEN
Umwelt	Ressourcenverbrauch	HOCH	Messung eingesetzter Materialien bis Ende 2019	1. Erfassen und wiegen sämtlicher Lieferungen und Einkäufe
	Energieverbrauch	GERING	-	-
	Erneuerbare Energien und Energieeffizienz	MITTEL	-	-
	Abfall	GERING	-	-
	Klimaschutz	HOCH	Exakte Kompensation der Dienstreisen bis 2019 CO2-Bilanzierung bis Ende 2020 Klimaneutralität bis Anfang 2021	1. Exakte Dokumentation der Dienstreisen 2. Einführung einer Berechnungsmethode nach dem Greenhouse Gas Protocol
	Naturschutz und Artenvielfalt	MITTEL	-	-
Arbeitswelt	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	GERING	-	-
	Arbeitgeberattraktivität	MITTEL	-	-
	Regionales Engagement	GERING	Ausbau des Engagements in der Region Nordfriesland	1. Neuauflage des Nordfriesland Daags in 2020 in Kooperation mit MeerART 2. Finanzielle Förderung eines Umweltpartners des Nordfriesland Daags
Gesellschaft	Überregionale Kooperationen Förderung	MITTEL	-	-
	Mitarbeiterengagement	GERING	-	-
	Qualitäten von Produkten / DL	HOCH	Verbesserung der Nutzerfreundlichkeit des CSR-Checks bis Anfang 2019	1. Inhaltliche Überarbeitung des Indikatorenmodells 2. Digitalisierung des Checks
	Lieferantenbeziehungen	GERING	-	-
Markt	Innovation	MITTEL	Entwicklung einer Strategie zum Umgang mit der Digitalisierung bis Ende 2019	1. Prüfung der Digitalisierung des CSR-Checks
	Ethisches Finanzwesen	HOCH	-	-
Management	Nachhaltigkeit in der Strategie	HOCH	Nachhaltigkeit bis Ende 2018 strategisch verankern	1. Einführung eines Nachhaltigkeitsmanagementsystems 2. Implementierung einer Managementbewertung
	Berücksichtigung von Interessengruppen	MITTEL	Dialog zu Stakeholdern öffnen	2. Durchführung einer Stakeholder-Befragung
	Nachhaltigkeitskommunikation	HOCH	Vollständige Kommunikation der Nachhaltigkeitsarbeit bis Anfang 2019	1. Einbindung sämtlicher Nachhaltigkeitsthemen auf der Website